

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 471 del _____ 06 GIU. 2024

Oggetto: Determinazione fondi contrattuali anno 2023 area dirigenza sanitaria.

Proposta N° _____ del _____
STRUTTURA PROPONENTE

L'istruttore _____ Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore
 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
 Dott. Giovanni Annino

Registrazione Contabile

Budget Anno <u>2023</u>	Conto _____	Fondo per la rettib. degli incidenti	Importo _____	Aut. _____	12.316039,15
Budget Anno _____	Conto _____	Fondo per le rettib. delle cond. fin. di lavoro	Importo _____	Aut. _____	2.577.147,53
Budget Anno <u>2023</u>	Conto _____	Fondo per le rettib. di risultato	Importo _____	Aut. _____	1.687.821,23

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Commissario Straordinario, dr. Giuseppe Giammanco,
nominato con D. A. n. 1/2024/Gab del 31.01.2024, con l'assistenza del Segretario,
Dott. Luca Fallica ha adottato la seguente deliberazione

Premesso che il CCNL 23 gennaio 2024 per il personale della dirigenza sanitaria (triennio 2019-2021) disciplina, agli artt. da 72 a 74 le modalità di costituzione dei fondi contrattuali: “Fondo per la retribuzione degli incarichi” (art. 72), “Fondo per la retribuzione di risultato” (art. 74) e “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (art. 73);

Che, per l’anno 2023, i fondi contrattuali vanno ancora determinati con riferimento agli articoli 94, 95 e 96 del CCNL 19 dicembre 2019, integrando le relative disponibilità con i finanziamenti aggiuntivi previsti dagli artt. 72, 73, 74 e 75 del nuovo CCNL oltre che di quelli previsti da specifiche disposizioni di legge;

Atteso che, al fine di assicurare la corretta gestione contabile ed amministrativa dei fondi contrattuali l’Azienda procede, con cadenza annuale, alla formale quantificazione degli stessi, nell’osservanza della normativa di riferimento come contenuta nei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

Richiamati, in particolare:

- l’art. 72 del CCNL 23 gennaio 2024 per il personale della dirigenza medico-sanitaria che detta le modalità di costituzione e di utilizzo del fondo per la retribuzione degli incarichi, prendendo a base ed a riferimento i fondi costituiti, al 31 dicembre 2021, ai sensi dell’art. 94 del CCNL 19 dicembre 2019;
- l’art. 73 del CCNL 23 gennaio 2024 per il personale della dirigenza medico-sanitaria che detta le modalità di costituzione e di utilizzo del fondo per la retribuzione delle indennità e degli emolumenti correlati alle condizioni di lavoro, prendendo a base ed a riferimento i fondi costituiti, al 31 dicembre 2021, ai sensi dell’art. 96 del CCNL 19 dicembre 2019;
- l’art. 74 del CCNL 23 gennaio 2024 per il personale della dirigenza medico-sanitaria che detta le modalità di costituzione e di utilizzo del fondo per la retribuzione di risultato, prendendo a base ed a riferimento i fondi costituiti, al 31 dicembre 2021, ai sensi dell’art. 95 del CCNL 19 dicembre 2019;
- l’art. 75 del CCNL 23 gennaio 2024 per il personale della dirigenza medico-sanitaria ed allegata Tabella A che individua, con la rispettiva decorrenza, le modalità di ripartizione e di finalizzazione con assegnazione ai rispettivi fondi contrattuali, delle risorse derivanti dalle seguenti specifiche disposizioni di legge: a) art. 1 commi 435 e 435 *bis* della Legge 205/2017 (decorrenza anno 2023); b) art. 1 comma 293 della Legge n. 234/2021 (a decorrere dall’anno 2022); art. 1 comma 527 della Legge 145/2018; art. 1 comma 604 della Legge 234/2021 (decorrenza indicata dalla norma stessa);
- l’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, dove si prevede che *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza*

ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (omissis)";

Precisato che, in ogni caso, la determinazione dei fondi di cui agli artt. 72, 73 e 74 del CCNL 23 gennaio 2024 per il personale della dirigenza medico-sanitaria, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017, con le eccezioni previste dalla sopravvenuta normativa e giurisprudenza, come di seguito riportata;

Richiamati:

- ❑ l'art. 11 della Legge 12/2019, di conversione del Decreto Legge 4/2019, dove si precisa tuttavia che:” *il limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto 25 maggio 2017, n.75, non opera con riferimento a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le prestazioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23”;*
- ❑ l'art. 75 comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024 per il personale della dirigenza sanitaria dove viene precisato che “*in conformità alle vigenti disposizioni di legge, alle risorse di cui al presente articolo, nonché alle risorse di cui all'art. 72 comma 2, lett. a), di cui all'art. 73, comma 2, lett. a) e di cui all'art. 74, comma 2, lett. a), non si applica quanto previsto dall'art. 23 comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017..*

Preso atto, altresì, del principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti, sezione Autonomie, nell'atto di orientamento n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9/10/2018, che in materia di fondi e vincoli di spesa chiarisce che le risorse finanziarie definite a livello nazionale dai contratti collettivi e previsti nei quadri di finanza pubblica non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Che tale principio trova in particolare attuazione – come peraltro ribadito nel già richiamato art. 75 comma 5 del nuovo CCNL per il personale della dirigenza sanitaria, con riferimento agli incrementi contrattuali dallo stesso previsti e determinati già a valere sui fondi contrattuali anno 2023 e, precisamente:

- a) incremento di un importo, su base annua, pari ad € 1.109,31 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2018 (art. 72 c. 2 lett. a);
- b) incremento di un importo, su base annua, pari ad € 136,56 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2018 (art. 73 c. 2 lett. a);
- c) incremento di un importo, su base annua, pari ad € 99,97 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2018 (art. 74 c. 2 lett. a).

Richiamato l'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito in Legge 25 giugno 2019, n. 60 il quale prevede che: *“1. A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. **Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.** Dall'anno 2021, il predetto incremento di spesa del 5 per cento è subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal decreto ministeriale 2 aprile 2015, n. 70, e con l'articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145.*

Vista la Circolare prot. 179877 del 1° settembre 2020, attraverso la quale il Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato esplicita la metodologia attuativa dell'art. 11 c.1 del D.L. 35/2019.

Visti i seguenti prospetti di determinazione (prospetti A e B), distintamente per l'area della dirigenza medica e per quella della dirigenza sanitaria, delle poste correttive dei fondi contrattuali anno 2023 per effetto dell'applicazione dell'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, elaborato nel rigoroso rispetto delle indicazioni contenute nella circolare Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, testé richiamata:

Prospetto A)

AZIENDA 190.922 - ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA

Art. 11 comma 11 D.L. 35/2019 convertito con Legge 60/2019 ("Decreto Calabria")

Circolare Ragioneria Generale dello Stato 179877 del 1° settembre 2020

Indicazioni conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome 20/186/CR4ter/C7



MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE ANNO 2018

DIRIGENZA MEDICA

FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

	Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019)	Fondo di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019)	Fondo condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019)
Fondi 2018 (A)	10.321.200,50 €	1.901.169,65 €	1.967.049,56 €
A detrarre (B)	- €	- €	- €
	- €	- €	- €
		- €	
		- €	
Quota di fondo utile al calcolo del valore medio pro-capite C=(A-B)	10.321.200,50 €	1.901.169,65 €	1.967.049,56 €
Nr dipendenti anno 2018 (D)	509,350	509,350	509,350
Valore medio pro-capite anno 2018 (E = C/D)	20.263,47 €	3.732,54 €	3.861,88 €

Prospetto A)

AZIENDA 190.922 - ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA

Art. 11 comma 11 D.L. 35/2019 convertito con Legge 60/2019 ("Decreto Calabria")

Circolare Ragioneria Generale dello Stato 179877 del 1° settembre 2020

Indicazioni conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome 20/186/CR4ter/C7



MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE ANNO 2018

DIRIGENZA SANITARIA

FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

	Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019)	Fondo di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019)	Fondo condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019)
Fondi 2018 (A)	233.733,30 €	111.299,04 €	57.169,05 €
A detrarre (B)	- €	- €	- €
	- €	- €	- €
		- €	
		- €	
Quota di fondo utile al calcolo del valore medio pro-capite C=(A-B)	233.733,30 €	111.299,04 €	57.169,05 €
Nr dipendenti anno 2018 (D)	28,020	28,020	28,020
Valore medio pro-capite anno 2018 (E = C/D)	8.341,66 €	3.972,13 €	2.040,29 €

Prospetto B)

AZIENDA 190.922 - ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA

Art. 11 comma 11 D.L. 35/2019 convertito con Legge 60/2019 ("Decreto Calabria")

Circolare Ragioneria Generale dello Stato 179877 del 1° settembre 2020

Indicazioni conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome 20/186/CR4ter/C7



DETERMINAZIONE VALORI DI INCREMENTO DEI FONDI

DIRIGENZA MEDICA - FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

	Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019)	Fondo di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019)	Fondo condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019)
Fondi 2018 (A)	10.321.200,50 €	1.901.169,65 €	1.967.049,56 €
Valore medio pro-capite anno 2018	20.263,47 €	3.732,54 €	3.861,88 €
Nr dipendenti anno 2018 (nr. cedolini o FTE)	509,35	509,35	509,35
Nr dipendenti anno 2023 (nr. cedolini o FTE)	554,74	554,74	554,74
Incremento fondo anno 2023 (rispetto al fondo anno 2018)	919.759,09 €	169.420,03 €	175.290,82 €

Prospetto B)

AZIENDA 190.922 - ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA

Art. 11 comma 11 D.L. 35/2019 convertito con Legge 60/2019 ("Decreto Calabria")

Circolare Ragioneria Generale dello Stato 179877 del 1° settembre 2020

Indicazioni conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome 20/186/CR4ter/C7



MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE ANNO 2018

DIRIGENZA SANITARIA - FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

	Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019)	Fondo di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019)	Fondo condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019)
Fondi 2018 (A)	233.733,30 €	111.299,04 €	57.169,05 €
Valore medio pro-capite anno 2018	8.341,66 €	3.972,13 €	2.040,29 €
Nr dipendenti anno 2018 (nr. cedolini o FTE)	28,02	28,02	28,02
Nr dipendenti anno 2023 (nr. cedolini o FTE)	31,62	31,62	31,62
Incremento fondo anno 2023 (rispetto al fondo anno 2018)	30.029,97 €	14.299,66 €	7.345,06 €

Visto il Decreto Assessoriale n. 1333/2023 del 12 dicembre 2023 avente per oggetto "Riparto delle risorse destinate all'indennità di Pronto Soccorso e delle particolari condizioni di lavoro tra le aziende del Servizio Sanitario Regionale per gli anni 2022 e 2023" con il quale sono state fra l'altro assegnate, all'ARNAS "Garibaldi" e ad incremento del Fondo per le particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 73 del CCNL 23 gennaio 2024, le risorse di cui all'art. 1 comma 293 della Legge 234/2021;

Richiamate:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 1019 del 29 dicembre 2016 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2016;
- la deliberazione del Commissario n. 376 del 9 aprile 2018, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2017;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 63 del 13 maggio 2019 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2018 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 472 del 25 maggio 2020 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2019 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa.
- la deliberazione del Direttore Generale n. 681 del 16 giugno 2021, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2020 per il personale dell'area della dirigenza medico-sanitaria;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 693 del 17 maggio 2022, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2021 per il personale dell'area della dirigenza medico-sanitaria;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 562 del 23 maggio 2023, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2022 per il personale dell'area della dirigenza medico-sanitaria.

Richiamata altresì la nota prot. 456/RU del 19 gennaio 2024, con la quale il Settore Affari del Personale comunica il numero di unità di personale in servizio presso l' ARNAS Garibaldi nell'anno 2023, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, calcolato sulla base del principio del Full Time Equivalent.

Ritenuto, per quanto sopra rappresentato di dover procedere alla determinazione dei fondi contrattuali anno 2023 per il personale della dirigenza medico-sanitaria, come da prospetti contabili di seguito riportati, quantificati nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica nonché dell'applicazione di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito in legge 60/2019 e dall'art. 75 comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (costituito ai sensi dell'art. 94 CCNL 19.12.2019)

IMPORTO DEL FONDO ANNO 2023 € 12.316.039,15, così determinato:

a.	Fondo formalmente costituito - per l'anno 2021 - ai sensi dell'art. 94 del CCNL 19 dicembre 2019 e certificato dal Collegio sindacale (delibera n. 693 del 17 maggio 2022)	11.366.250,09 €
b.	Incremento - relativo all'anno 2023 - in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) (vedi prospetti A e B) (2)	949.789,06 €

Le disponibilità anno 2023 del fondo per la retribuzione degli incarichi, come sopra determinate, vengono altresì incrementate ai sensi dell'art. 72 comma 2 lett. a) del CCNL 23.1.2024 dei sottoelencati importi, complessivamente pari ad € 1.152.556,88, relativi - distintamente - agli anni 2022 e 2023. L'importo determinato su base annuale (€ 581.278,44) si storicizzerà sul fondo contrattuale di cui all'art. 72 del nuovo CCNL a decorrere dal 2024

c.	Importo, a decorrere dal 2022 e su base annua, pari ad € 1.109,31 pro-capite per il nr. di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31 dicembre 2018 - nr. 524 unità (anno 2022) - da imputare sul C.E. 40001000022 "Sopravvenienze passive per arretrati CCNL Dirigenza Medica" - anno 2024 (1) e (2)	581.278,44 €
d.	Importo, a decorrere dal 2022 e su base annua, pari ad € 1.109,31 pro-capite per il nr. di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31 dicembre 2018 - nr. 524 unità (anno 2023) - da imputare sul C.E. 40001000022 "Sopravvenienze passive per arretrati CCNL Dirigenza Medica" - anno 2024 (1) e (2)	581.278,44 €

(1) Art. 72 comma 2 lett. a) del CCNL 23 gennaio 2024. Una quota di tale incremento, non superiore a 4 € pro-capite annue, è riservata alla rivalutazione della retribuzione di posizione di parte variabile dei dirigenti delle professioni sanitarie

(2) Somme non soggette al vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (costituito ai sensi dell'art. 96 del CCNL 19.12.2019)

IMPORTO DEL FONDO ANNO 2023 € 2.377.147,53, così determinato:

a.	Fondo formalmente costituito - per l'anno 2021 - ai sensi dell'art. 96 del CCNL 19 dicembre 2019 e certificato dal Collegio sindacale (delibera 693 del 17 maggio 2022)	2.194.511,65 €
b.	Incremento, relativo all'anno 2023, in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) (vedi prospetti A e B) (2)	182.635,88 €

Le disponibilità anno 2023 del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, come sopra determinato, vengono altresì incrementate ai sensi dell'art. 73 comma 2 lett. a) nonché dell'art. 75 comma 2 e 4 del CCNL 23.1.2024 dei sottoelencati importi, complessivamente pari ad € 602.610,71 relativi - distintamente - agli anni 2022 e 2023. L'importo determinato su base annuale e relativo ai punti d) ed h) (€ 602.610,71) si storicizzerà sul fondo contrattuale di cui all'art. 73 del nuovo CCNL a decorrere dal 2024

c.	Importo, a decorrere dal 2022 e su base annua, pari ad € 136,56 pro-capite per il nr. Di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31 dicembre 2018 - nr. 524 unità (anno 2022) - art. 73 comma 2 lett. a) del CCNL 23 gennaio 2024. Da imputare sul C.E. 40001000022 "Sopravvenienze passive per arretrati CCNL Dirigenza Medica" - anno 2024 (2)	71.557,44 €
d.	Importo, a decorrere dal 2022 e su base annua, pari ad € 136,56 pro-capite per il nr. Di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31 dicembre 2018 - nr. 524 unità (anno 2023) - art. 73 comma 2 lett. a) del CCNL 23 gennaio 2024. Da imputare sul C.E. 40001000022 "Sopravvenienze passive per arretrati CCNL Dirigenza Medica" - anno 2024 (2)	71.557,44 €
e.	Quota derivante dal riparto delle risorse di cui all'art. 1 c. 293 della Legge 234/2021 (art. 75 c. 2 CCNL 23.1.2024) - Decreto Assessoriale 1333 del 12.12.2023 (anno 2022) - Importo finanziato per l'ARNAS "Garibaldi" € 165.565 al lordo degli oneri riflessi - Da imputare a "Debiti verso personale dirigente medico - Indennità per particolari condizioni di lavoro esercizio in corso" S.P. 20411020300 anno 2023	120.850,36 €
f.	Quota derivante dal riparto delle risorse di cui all'art. 1 c. 293 della Legge 234/2021 (art. 75 c. 2 CCNL 23.1.2024) - Decreto Assessoriale 1333 del 12.12.2023 (anno 2023) - Importo finanziato per l'ARNAS "Garibaldi" € 199.104 al lordo degli oneri riflessi da imputare sul C.E. 20015000030 "Acconto rinnovi contrattuali dirigenza medica" - anno 2023	145.331,39 €
g.	Quota destinata al fondo determinata in misura non superiore ad € 184,46 per il numero di personale in servizio al 31.12.2018 (524 unità) in applicazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 604 della Legge n. 234/2021 anno 2022 (art.75 c. 4 CCNL 23.1.2024) da imputare sul C.E. 40001000022 "Sopravvenienze passive per arretrati CCNL Dirigenza Medica" - anno 2024 (1)	96.657,04 €
h.	Quota destinata al fondo determinata in misura non superiore ad € 184,46 per il numero di personale in servizio al 31.12.2018 (524 unità) in applicazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 604 della Legge n. 234/2021 anno 2023 (art.75 c. 4 CCNL 23.1.2024) da imputare sul C.E. 40001000022 "Sopravvenienze passive per arretrati CCNL Dirigenza Medica" - anno 2024 (1)	96.657,04 €

(1) Con riferimento a quanto previsto dall'art. 1 c. 604 della Legge 234/2021, ciascuna azienda ripartisce le relative risorse fra in fondo della condizioni di lavoro ed il fondo di risultato stabilendo la quota da destinare a ciascuno di essi e garantendo, tuttavia, una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

(2) Somme non soggette al vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (costituito ai sensi dell'art. 95 del CCNL 19.12.2019)

IMPORTO DEL FONDO ANNO 2023 € 1.687.821,23, così determinato:

a.	Fondo formalmente costituito - per l'anno 2021 - ai sensi dell'art. 96 del CCNL 19 dicembre 2019 e certificato dal Collegio sindacale (delibera 693 del 17 maggio 2022)	1.504.101,54 €
q.	Incremento, relativo all'anno 2023, in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) (2)	183.719,69 €

Le disponibilità anno 2023 del fondo per la retribuzione di risultato, come sopra determinate, vengono altresì incrementate ai sensi dell'art. 74 comma 2 lett. a) del CCNL 23.1.2024 dei sottoelencati importi, complessivamente pari ad € 104.768,56, relativi - distintamente - agli anni 2022 e 2023. L'importo determinato su base annuale (€ 52.384,28) si storicizzerà sul fondo contrattuale di cui all'art. 74 del nuovo CCNL a decorrere dal 2024

b.	Importo, a decorrere dal 2022 e su base annua, pari ad € 99,97 pro-capite per il nr. di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31 dicembre 2018 - nr. 524 unità (anno 2022). Art. 74 comma 2 lett. a) CCNL 23 gennaio 2024 - da imputare sul C.E. 40001000022 "Sopravvenienze passive per arretrati CCNL Dirigenza Medica" - anno 2024 (2)	52.384,28 €
b.	Importo, a decorrere dal 2022 e su base annua, pari ad € 99,97 pro-capite per il nr. di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31 dicembre 2018 - nr. 524 unità (anno 2023). Art. 74 comma 2 lett. a) CCNL 23 gennaio 2024 da imputare sul C.E. 40001000022 "Sopravvenienze passive per arretrati CCNL Dirigenza Medica" - anno 2024 (2)	52.384,28 €

(1) Con riferimento a quanto previsto dall'art. 1 c. 604 della Legge 234/2021, ciascuna azienda ripartisce le relative risorse fra in fondo della condizioni di lavoro ed il fondo di risultato stabilendo la quota da destinare a ciascuno di essi e garantendo, tuttavia, una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

(2) Somme non soggette al vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017

Su proposta tecnico-contabile del Direttore Amministrativo che con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

Determinare i fondi contrattuali anno 2023 per il personale della dirigenza medico-sanitaria negli importi di seguito riportati, come dettagliatamente specificati nei prospetti contabili allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante, determinati nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica nonché dell'eventuale applicazione di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito in legge 60/2019 nonché dall'art. 75 comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024:

Fondo anno 2023 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" – € 12.316.039,15

Fondo anno 2023 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" – € 2.377.147,23

Fondo anno 2023 "Fondo per la retribuzione di risultato" – € 1.687.821,23

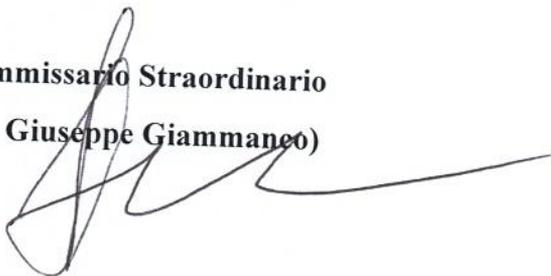
Trasmettere copia del presente provvedimento, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento, al Collegio Sindacale dell'ARNAS.

Stante la necessità di definire gli adempimenti connessi alla approvazione del bilancio 2023,
munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività.

Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Commissario Straordinario
(dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario
Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
